

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026



SOGGETTO PROPONENTE

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



TITOLO DEL PROGETTO

SEMANTIS - Crescere Competenze, Senza Limiti



TAG DI RIFERIMENTO

- ✓ Benessere Organizzativo
- ✓ Formazione
- ✓ Intelligenza Artificiale

Project Leader

Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale per le Politiche del Personale e i Servizi Generali

Dott. Andrea Piscopo

Direttore Generale per l'Innovazione e l'Organizzazione Digitale, la Statistica e la Ricerca

Governance di Progetto

Dott.ssa Grazia Strano

Direttore Generale per le Politiche del Personale e i Servizi Generali

Dott. Federico Malfa

Dirigente Piattaforme e Servizi Applicativi – DG per l'Innovazione e l'Organizzazione Digitale, la Statistica e la Ricerca

Team di Lavoro

OnBoarding

Massimiliano Misiani Mazzacuva

Giovanni Franco

Maria Di Martino

Monica De Cristofano

Alessandra Tomai

Giulia Monichino

Marta Filippi

Valorizzazione del Personale

Massimiliano Misiani Mazzacuva

Manuela Minichiello

Barbara Siclari

Marta Filippi

People Care

Laura Natale

Ornella Vavalà

Marta Filippi

Automazione delle Attività

Alessia Mavaro

Lia Vigevani

Marcello Ricci

Tatiana Speranza

Monica De Cristofano

Alessandra Tomai

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

Il progetto sostiene l'evoluzione del modello di **gestione delle risorse umane** del **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**, in risposta a un contesto caratterizzato da forte **complessità normativa**, **trasformazione digitale** e crescente **integrazione tra sistemi, dati e processi decisionali**.

SEMANTIS si articola in quattro filoni complementari, che agiscono in modo integrato sul ciclo di vita delle persone:

DIGITAL ONBOARDING



Modello strutturato per **neoassunti e personale in transizione**, basato su rilevazione delle caratteristiche individuali, formazione esperienziale, mentoring e strumenti "AI powered" per facilitare **orientamento e networking** nelle prime settimane.

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE



Sviluppo di un **modello più trasparente** per riconoscere **professionalità e competenze interne**: mappatura di ruoli e fabbisogni, linee guida pluriennali, integrazione con obiettivi PIAO/PNRR e dashboard per monitoraggio di profili, incarichi e indennità.

AUTOMAZIONE DELLE ATTIVITÀ



Introduzione di **soluzioni di automazione intelligente** (*RPA, document intelligence, AI generativa*) per ridurre attività ripetitive, migliorare la qualità dei dati e liberare tempo da destinare ad attività strategiche.

PEOPLE CARE



Modello di **ascolto continuo** fondato su survey mirate e analisi del welfare esistente, per rilevare bisogni, definire priorità e misurare l'impatto delle iniziative sul **benessere** e sull'**ingaggio** delle persone.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO2/2

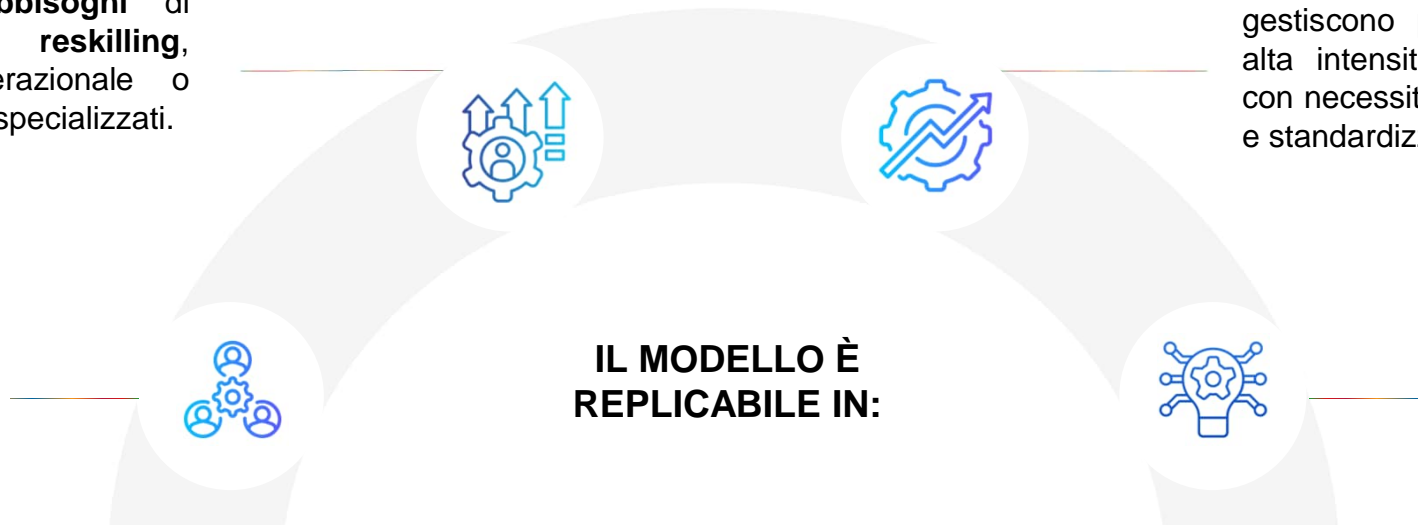


Enti con fabbisogni di upskilling e reskilling, ricambio generazionale o ruoli altamente specializzati.

Organizzazioni che gestiscono **processi HR** ad alta intensità amministrativa, con necessità di più efficienza e standardizzazione.

Amministrazioni centrali con elevata **complessità organizzativa** e forte esposizione a processi digitali e data-driven.

Contesti che intendono **introdurre tecnologie di AI e automazione** nei processi interni in modo progressivo e sostenibile



PUNTI DI FORZA E DISTINGUIBILITÀ

Approccio integrato su tutto il **ciclo di vita della persona**: dall'ingresso al ruolo, alla crescita, fino al benessere organizzativo.

Forte **componente data-driven**: mappature strutturate, dashboard di valorizzazione, sistemi di monitoraggio e survey interattive.

AI e automazione come leve abilitanti, senza richiedere trasformazioni infrastrutturali complesse.

Modello orientato alla **trasparenza e alla programmazione** (coerente con PIAO e PNRR).

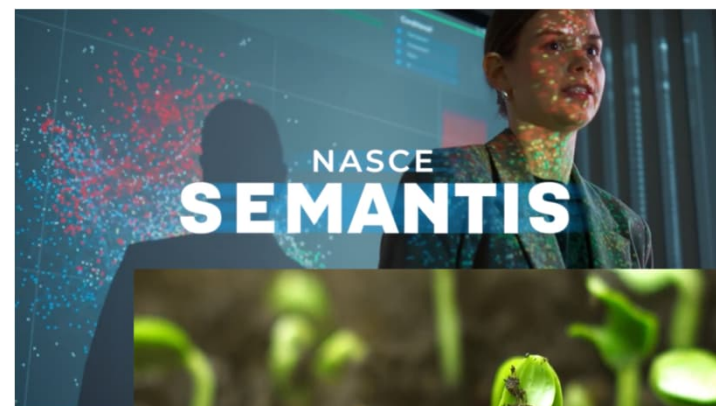
Focus **sull'ingaggio e sul capitale umano**, con una combinazione di percorsi formativi, mentoring e strumenti digitali personalizzati.

Scalabilità e adattabilità a strutture diverse, grazie a processi modulari e tecnologie leggere.

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»

ULTERIORI APPROFONDIMENTI



[Link Video: Semantis - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali](#)

#forumpa2026



ANAGRAFICA DEL REFERENTE



NOME E COGNOME

Dott.ssa Grazia Strano



EMAIL

GStrano@lavoro.gov.it / dgpersonale@lavoro.gov.it



ALTRE INFORMAZIONI

Direzione Generale per le Politiche del personale e i servizi generali