

COSA FARE:

1. Scaricare questo documento (File -> Scarica come -> Microsoft PowerPoint)
2. Compilare la presentazione con le informazioni richieste
- 3. ELIMINARE QUESTA PRIMA SLIDE CON LE ISTRUZIONI**
4. Salvare la presentazione nominandola «nome progetto – ppt»
5. Caricare la presentazione sul form di candidatura

Max 7 slide – inclusi eventuali allegati tecnici o tabelle o altri elementi utili

Questa presentazione sarà pubblicata on line per la promozione della candidatura e dell'attività premiale stessa.

Per informazioni:
premi@forumpa.it

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: AGENZIA ENTRATE- DIREZIONE REGIONALE
VENETO

TITOLO DEL PROGETTO: IL BAROMETRO DELL'INCLUSIONE

TAG DI RIFERIMENTO: INCLUSIONE, MENTORING, BENESSERE
ORGANIZZATIVO

#forumpa2026



GRUPPO DI LAVORO

Il progetto si basa principalmente sulle **risorse interne all'organizzazione**, con un ruolo centrale svolto:

dalle **persone con disabilità**, che diventano attori attivi del cambiamento;
dai **lavoratori e dai responsabili dei processi organizzativi**, coinvolti in un percorso di consapevolezza e riorganizzazione.

Particolarmente rilevante è l'approccio di **mentoring tra pari**, in cui lavoratori con disabilità (ad esempio mentor ciechi) trasmettono competenze ed esperienze ad altri colleghi con disabilità visiva, favorendo apprendimento, empowerment e crescita professionale.

Il coordinamento del progetto è affidato all'Area di Staff al Direttore regionale.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

Il Barometro dell’Inclusione è un progetto finalizzato alla promozione di ambienti di lavoro inclusivi e accessibili, attraverso la valorizzazione delle capacità delle persone con disabilità e il ripensamento dei processi organizzativi. Il progetto si configura come un contenitore modulare, articolato in più ambiti interconnessi, che accompagnano l’intero percorso della persona con disabilità all’interno dell’organizzazione, dall’assunzione all’inserimento, dalla formazione alla sensibilizzazione del contesto lavorativo. L’iniziativa si fonda su una cultura dell’inclusione intesa come leva di sostenibilità, competitività e benessere organizzativo, capace di generare ricadute positive sul clima interno, sulla produttività e sulla reputazione dell’ente.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Elemento distintivo del progetto è il ruolo attivo delle persone con disabilità, coinvolte come protagoniste nei processi di mentoring, formazione e diffusione della conoscenza, favorendo un approccio basato sul confronto, sull'esperienza diretta e sull'aiuto reciproco. Il Barometro dell'Inclusione è replicabile e trasferibile in contesti organizzativi differenti, in quanto si basa sulle risorse interne e su metodologie organizzative e relazionali, senza richiedere investimenti strutturali o tecnologici dedicati. La sostenibilità economica del progetto è garantita dall'utilizzo delle forze lavoro già presenti, mentre l'impatto sociale e organizzativo si traduce in una gestione più consapevole della diversità e in una capacità rafforzata dell'organizzazione di generare valore nel medio e lungo periodo.

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

Inserisci qui il testo

#forumpa2026



FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: PIERLUIGI DE ROSA

Email: pierluigi.derosa@agenziaentrate.it

Altre informazioni: CAPO AREA DI STAFF- DR VENETO

#forumpa2026

