

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

#forumpa2026

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: AGENZIA DELLE ENTRATE- DIREZIONE REGIONALE VENETO

TITOLO DEL PROGETTO: AGE MANAGEMENT- COSTRUIRE UNA FORZA DI LAVORO MULTIGENERAZIONALE

TAG DI RIFERIMENTO: AGE MANAGEMENT; MENTORING; BENESSERE ORGANIZZATIVO

#forumpa2026



GRUPPO DI LAVORO

il progetto coinvolge HR territoriali, Direzioni provinciali, personale over 50 con profondo expertise (Mentor) e neoassunti degli ultimi 12 mesi (Mentee). Le figure senior portano capacità strategiche, esperienza operativa, capacità relazionali, continuità e affidabilità; i giovani contribuiscono con competenze digitali, adattabilità e innovazione. La funzione HR garantisce progettazione, monitoraggio e coordinamento operativo; i responsabili apicali supportano l'individuazione dei Mentor e la gestione dei processi.

Il Progetto è incardinato nell'Area di Staff al Direttore Regionale

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

Il progetto New Age Management affronta il tema della gestione multigenerazionale valorizzando il patrimonio di competenze dei lavoratori maturi e favorendo un dialogo strutturato tra generazioni.

In un contesto di forte ricambio generazionale e innalzamento dell'età media, l'iniziativa mira a prevenire la perdita di know-how, sostenere l'engagement e promuovere modelli di apprendimento reciproco basati su mentoring, affiancamento e formazione integrata.

Il progetto opera secondo tre direttrici: valorizzazione dei senior, trasmissione delle competenze ai neoassunti e diffusione di una cultura organizzativa inclusiva e orientata al future.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Viene utilizzato un approccio metodologico integrato, nel quale sono combinati:

- **Webinar:** *incontri online pensati per condividere rapidamente contenuti e aggiornamenti; chi effettua il coordinamento espone un tema ed i lavori si seguono da remoto, lasciando spazio alle domande ed al confronto;*
- **Laboratori:** *la parte più pratica, che si svolge in presenza, riunendo i gruppi e facendo loro sperimentare strumenti e tecniche, per trasmettere ed imparare attraverso l'esperienza diretta;*
- **Affiancamento:** *l'approccio pratico si porta ancora più vicino alla realtà lavorativa, perché il/la mentor segue da vicino i/le mentee mentre svolgono le loro attività, offrendo osservazioni e feedback immediati.*
- **Formazione:** *percorso strutturato con combinazione di lezioni, esercitazioni, materiali.*

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

<https://www.slideshare.net/slideshow/age-management-creare-un-forza-di-lavoro-multigenerazionale/286739350>

#forumpa2026



FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Pierluigi De Rosa

Email: pierluigi.derosa@agenziaentrate.it

Altre informazioni: Capo Area di Staff- Direzione Regionale Veneto

#forumpa2026

