

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: COMUNE DI TERNI

TITOLO DEL PROGETTO: "PROGETTO GENTILEZZA ANNO 2025-2026"

TAG DI RIFERIMENTO: FORMAZIONE, INCLUSIONE, PARITÀ DI GENERE

#forumpa2026



GRUPPO DI LAVORO

CUG del Comune di Terni e della Direzione Risorse Umane quale articolazione organizzativa attribuita alla Presidenza del CUG.

Componenti del Comitato unico di Garanzia del Comune di Terni:

Dott.ssa Grazia Marcucci *Presidente*
Dott. Corrado Mazzoli *Segretario*
Dott. Claudio Filena *Componente effettivo*
Dott.ssa Laura Piersanti *Componente effettivo*

Direzione Risorse Umane del comune di Terni:

Dott.ssa Stefania Belli

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

Il **Progetto Gentilezza** è un'iniziativa promossa dal **CUG del Comune di Terni** per dare attuazione concreta al **Piano delle Azioni Positive 2025-2027 e 2026-2028**, con l'obiettivo di rafforzare la cultura di genere, la parità e il benessere organizzativo.

Il progetto si è sviluppato in **due giornate formative**. La prima, il **13 novembre 2025**, in coincidenza con la Giornata mondiale della gentilezza, è stata dedicata al valore dei gesti gentili, del rispetto, dell'ascolto e del **linguaggio inclusivo**, coinvolgendo dipendenti comunali, figli e bambini della città in laboratori e momenti di confronto.

La seconda giornata, il **2 dicembre 2025**, dal titolo **“La luce delle donne e alla luce delle donne”**, ha approfondito il ruolo delle donne nella diffusione di una cultura della gentilezza e della parità, con incontri formativi, testimonianze e contributi artistici, anche in connessione con le iniziative di **Amore@Terni Xmas**.

Un aspetto centrale dell'iniziativa è stato il coinvolgimento diretto del personale comunale: il CUG ha pubblicato un avviso interno per raccogliere competenze e talenti in ambiti come pittura, poesia, scrittura, danza e musica, valorizzando così le risorse già presenti nell'Ente

Dal punto di vista organizzativo, il progetto è stato sostenuto dal CUG e dalla Direzione Risorse Umane, con una forte partecipazione dei dipendenti, che hanno avuto il doppio ruolo di destinatari e protagonisti delle attività

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Il progetto si inserisce nel quadro formativo del PIAO 2025 e PIAO 2026 del Comune di Terni, con particolare riferimento allo sviluppo delle **soft skills**, delle competenze trasversali e delle capacità di collaborazione. In questo ambito promuove il **linguaggio inclusivo**, la **parità di genere** e la valorizzazione della figura femminile, contribuendo a rafforzare equità e consapevolezza interna.

Inoltre, risponde al bisogno di migliorare il **benessere organizzativo**, favorendo un clima di lavoro fondato su rispetto, empatia e fiducia reciproca. Più in generale, il progetto rappresenta un'occasione di innovazione culturale per la pubblica amministrazione, perché attraverso gentilezza, comunicazione positiva e inclusione contribuisce a prevenire conflitti e incomprensioni, rafforzando una cultura organizzativa più collaborativa e orientata al valore pubblico.

I destinatari principali del progetto sono i **dipendenti del Comune di Terni**, coinvolti nelle attività formative su gentilezza, linguaggio inclusivo e cultura organizzativa. A loro si affiancano i **bambini dei Servizi Educativi Comunali** e i **figli e nipoti dei dipendenti**, partecipanti ai laboratori artistici e ludici.

Accanto ai destinatari diretti, il progetto produce effetti positivi anche sulla **cittadinanza**, che ne beneficia in modo indiretto grazie a una pubblica amministrazione più inclusiva, comunicativa e attenta alle relazioni. La formazione su empatia, linguaggio positivo e gentilezza migliora infatti il clima interno, favorisce la collaborazione tra colleghi e uffici e rafforza il senso di appartenenza del personale.

La tecnologia adottata per la realizzazione del progetto è stata di tipo essenziale e non invasivo, in coerenza con la natura prevalentemente laboratoriale e in presenza delle attività svolte

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI

13 novembre

2 dicembre

Sito istituzionale

#forumpa2026



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Grazia Marcucci

Email: grazia.marcucci@comune.terni.it

Altre informazioni:

Dirigente Risorse Finanziarie-Governo societario

Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane del Comune di Terni

Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Terni