

# PREMIO "PA E FUTURO" 2026

## Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

**FORUM PA 2026**

«PA E FUTURO 2026»



**SOGGETTO PROPONENTE:** Provincia autonoma di Trento

**TITOLO DEL PROGETTO:** LeadHERship - Programma di mentoring al femminile

**TAG DI RIFERIMENTO:** mentoring/reverse mentoring, age management e formazione

*#forumpa2026*



## **GRUPPO DI LAVORO**

**Luca Comper**, Dirigente Generale Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**Maria D'Ippoliti**, Dirigente Servizio per il personale

**Alessia Zanon**, Direttore Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**Susanna Casagrande**, funzionario Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**Anna Daldoss**, funzionario Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**Pietro Bianchini**, funzionario Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**Michela Bombardelli**, funzionario Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione

**TSM – Trentino school of management**, società in house della Provincia autonoma di Trento

## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

Il progetto LeadHERship, promosso dalla Provincia Autonoma di Trento all'interno del **Gender Equality Plan 2023–2025**, nasce con l'obiettivo di promuovere un **processo innovativo di empowerment e crescita professionale**, attraverso il confronto e la condivisione di esperienze, competenze e conoscenze manageriali tra donne che ricoprono ruoli di leadership a diversi livelli all'interno dell'Amministrazione provinciale. L'iniziativa si basa sulla creazione di **20 coppie mentor** (dirigenti generali, dirigenti e sostitute dirigenti) e **mentee** (direttrici e sostitute direttrici) (tra dirigenti e direttrici), che intraprendono un percorso di sviluppo reciproco volto a **rafforzare la leadership, la consapevolezza e la capacità di generare valore** attraverso la diffusione di pratiche di leadership inclusiva e consapevole. Il percorso mira anche ad accrescere la **consapevolezza individuale** sulla propria identità professionale e a favorire la **creazione di un network solido tramite il confronto diretto tra figure manageriali**. Il progetto risponde all'obiettivo di valorizzare le competenze femminili e di ridurre i divari nei percorsi di carriera. Il programma comprende formazione, sessioni individuali e supervisioni (circa 30 ore per le mentor e 22 per le mentee) distribuiti tra gennaio e settembre 2026.

## **PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2**

Progetto adatto a **TUTTE** le organizzazioni che mirano ad affrontare le sfide dell' *age management*, che necessitano di azioni concrete per eliminare il divario di genere e che vogliono sperimentare progetti di mentoring/reverse mentoring.

Promozione dell'**empowerment femminile**, **crescita professionale** in ruoli di leadership, creazione di **network** stabili e **peer education** tra leader sono i **punti di forza** e **distinguibilità** del progetto.

# PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

## leadHERship

programma di mentoring al femminile



### a chi e' rivolto



**mentor**

dirigenti generali  
dirigenti  
sostitute dirigenti



**mentee**

direttrici  
sostitute direttrici

### perchè partecipare

#### CONSAPEVOLEZZA

acquisisci consapevolezza su chi sei e su chi vuoi essere



#### NETWORK

confrontati con le figure manageriali della tua organizzazione, sviluppa il tuo network

#### EMPOWERMENT

sviluppa la tua leadership, riconosci le tue capacità, potenzia le tue competenze



#### VALORE

la tua esperienza come leader ha valore e genera un impatto su tutta l'organizzazione



#### crediti dirigenti

Il percorso prevede il riconoscimento dei crediti formativi per l'albo dei Dirigenti. Consentirà il pieno assolvimento dei crediti per l'anno 2026

### il percorso



**FORUM PA 2026**

«PA E FUTURO 2026»



## **ANAGRAFICA DEL REFERENTE**

Nome e Cognome: Alessia Zanon

Email: [alessia.zanon@provincia.tn.it](mailto:alessia.zanon@provincia.tn.it) – [dip.org.pers@provincia.tn.it](mailto:dip.org.pers@provincia.tn.it)

Altre informazioni: direttore Ufficio di supporto del Dipartimento organizzazione, personale e innovazione della Provincia autonoma di Trento

*#forumpa2026*

