

# PREMIO "PA E FUTURO" 2026

## Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

*#forumpa2026*

**FORUM PA 2026**

«PA E FUTURO 2026»



**SOGGETTO PROPONENTE: dott.ssa Mariangela Vanalli**

**TITOLO DEL PROGETTO: Valore PA – VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE**

**TAG DI RIFERIMENTO: Benessere Organizzativo, Collaborazione interistituzionale, dati e interoperabilità**

*#forumpa2026*



**FORUM PA 2026**

«PA E FUTURO 2026»

## **GRUPPO DI LAVORO**



Mariangela, Vanalli,

Dottore di ricerca in Sanità Pubblica presso l'Università degli Studi di Roma Tor Vergata ed ha conseguito il Master 2 livello Intelligenza Artificiale Mente ed Impresa - IAMI presso l'Università degli Studi di Brescia, OIV presso 5 Comuni in provincia di Bergamo e Lecco, Project Manager presso Regione Lombardia e le sue principali competenze: ricerca in sanità pubblica, valutazione dei servizi sanitari, delle politiche sanitarie oltre analisi e valutazione delle performance presso i 5 Comuni, sviluppo, gestione o supervisione di progetti in ambito sanità.

Alberto Borboni,

Professore Associato presso il Dipartimento di Ingegneria Meccanica e Industriale (DIMI) dell'Università degli Studi di Brescia. Le sue competenze si concentrano principalmente su: meccanica applicata alle macchine, mecatronica e progettazione meccanica, robotica (industriale, collaborativa e biomedicale), attuatori intelligenti, progettazione di sistemi meccanici e biomedicali.

*#forumpa2026*



## **PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2**

Breve descrizione del progetto e i suoi obiettivi

VALORE PA è un progetto finalizzato alla creazione di un sistema nazionale unificato per la valutazione delle performance dei dipendenti dei Comuni e, progressivamente, delle Pubbliche Amministrazioni locali.

Il progetto ha l'obiettivo di superare la frammentazione attuale, caratterizzata da modelli valutativi diversi e non comparabili, che rendono complessa la misurazione delle performance, disomogenea la gestione del personale e onerosa la reportistica verso enti di controllo come ANAC. La soluzione proposta prevede una griglia unica, indicatori chiari e oggettivi con piattaforma nazionale interoperabile con HR esistenti ed un'innovazione predittiva con modelli predittivi per anticipare trend, fabbisogni e criticità organizzative.

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»

## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2



### **Per chi è adatta / in che contesti o amministrazioni si può attuare**

Comuni medio-piccoli, che spesso non dispongono di sistemi di valutazione strutturati e soffrono di forte eterogeneità metodologica. Comuni medio-grandi e capoluoghi, che cercano un modello standardizzato, più avanzato e predisposto all'interoperabilità digitale con i sistemi HR già in uso. Unioni di Comuni e forme associative, Province, Città Metropolitane, Comunità montane, Regioni e altri enti territoriali, Organizzazioni o enti sanitari che vogliono migliorare: la misurazione delle performance individuali e organizzative, la trasparenza verso organi di controllo (ANAC, organismi indipendenti di valutazione), la capacità di programmare fabbisogni e prevenire criticità.

### **Punti di forza e distinguibilità**

Modello valutativo unico e nazionale, standardizzazione degli indicatori combinata con adattabilità ai diversi contesti, piattaforma digitale interoperabile, riduzione degli oneri amministrativi e reportistica automatica, approccio predittivo e analisi avanzate, maggiore equità nella valutazione tra dipendenti di enti diversi, trasparenza e accountability, scalabilità e adattabilità.

*#forumpa2026*



## **PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)**

### Video e presentazioni

Verso un sistema di obiettivi e indicatori comuni di Valore Pubblico ISTAT / CERVAP

Presentazione di Enrico Deidda Gagliardo sul quadro scientifico e normativo del Valore Pubblico, utile per contestualizzare modelli e indicatori alla base di sistemi di valutazione nazionali. Disponibile: [<https://www.istat.it/wp-content/uploads/2024/10/Enrico-Deidda-Gagliardo.pdf>]

Articoli e pubblicazioni scientifiche “Valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione” – RleDS Journal Approfondimento su quadro normativo, criteri, principi e ciclo della performance secondo il D.Lgs. 150/2009 e successive modifiche. Disponibile: [[file:///C:/Users/FE354KE/Downloads/25\\_Marini\\_173-184%20\(1\).pdf](file:///C:/Users/FE354KE/Downloads/25_Marini_173-184%20(1).pdf)]

## **ANAGRAFICA DEL REFERENTE**

Nome e Cognome: Mariangela Vanalli

Email: [mariangelavanalli@gmail.com](mailto:mariangelavanalli@gmail.com)

Altre informazioni: Essendo OIV di 5 Comuni della Provincia di Bergamo e Lecco ha costruito il progetto grazie all'esperienza effettuata presso i Comuni e grazie al lavoro di Project Manager presso Regione Lombardia. Questo argomento la referente lo presenterà a Giugno presso il Taobuk a Taormina con la presenza dei Ministri indicati nel programma.