

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: Università degli Studi G. d'Annunzio, Chieti-Pescara

TITOLO DEL PROGETTO: "Ready, Set... Work!"

TAG DI RIFERIMENTO: Attrattività - Benessere organizzativo - Comunicazione

#forumpa2026



FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



GRUPPO DI LAVORO

- Valentina Albertazzi, Dirigente dell'Area Risorse Umane
- Lara D'Auro, Responsabile Divisione - Personale Tecnico Amministrativo e Biblioteche, Area Elevate Professionalità
- Martina Calandrini, Responsabile Settore PIAO e Performance, Area Funzionari
- Loredana Lucci, Responsabile Settore Organizzazione, Sviluppo e Formazione, Area Funzionari
- Miriam Trubiani, Responsabile Settore Gestione Carriere Personale TAB e CEL, Area Funzionari
- Erika Malandra, Scuola delle Scienze Economiche, Aziendali, Giuridiche e Sociologiche, Area Collaboratori
- Teresa Di Fiore, Area dirigenziale delle risorse umane, Area Funzionari, Psicologa del lavoro

[#forumpa2026](#)



PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

Il progetto di onboarding del personale tecnico-amministrativo dell'Università "G. d'Annunzio" è finalizzato a strutturare e rendere più efficaci le fasi di inserimento dei neoassunti, favorendo un ingresso consapevole nel contesto organizzativo. In tale prospettiva, il progetto mira a migliorare i processi di accoglienza, ridurre i tempi necessari alla piena operatività delle nuove risorse e contribuire all'efficienza dell'azione amministrativa.

Il percorso si basa su un insieme coordinato di strumenti e iniziative integrate con attività di monitoraggio, al fine di superare modalità di inserimento frammentate o basate su prassi non formalizzate e migliorare progressivamente il processo. L'approccio adottato promuove un modello strutturato, adattivo e replicabile, suscettibile di essere consolidato nel tempo come buona pratica organizzativa.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Il progetto è particolarmente adatto ad amministrazioni pubbliche che intendono migliorare i processi di accoglienza e inserimento del personale neoassunto, introducendo modalità più strutturate di orientamento nelle prime fasi di servizio e rendendo più efficienti le fasi iniziali di inserimento. Il modello può essere applicato in contesti organizzativi diversi, come università, enti locali o amministrazioni centrali, poiché si basa su strumenti informativi e modalità di accompagnamento facilmente adattabili alle specificità delle singole organizzazioni.

Tra i principali punti di forza si evidenziano l'introduzione di un approccio strutturato al processo di onboarding e l'integrazione di diversi strumenti di comunicazione e orientamento, tra cui materiali informativi, una pagina web dedicata e un podcast, strumento ancora poco diffuso nelle pratiche di gestione delle risorse umane in ambito universitario, ma in grado di ampliare le modalità di comunicazione e di rendere i contenuti più fruibili, affiancati da attività di monitoraggio dell'esperienza dei neoassunti attraverso interviste e questionari. Tale integrazione consente non solo di migliorare progressivamente il processo di inserimento, ma anche di superare modalità frammentate o basate su prassi non formalizzate, promuovendo un modello organizzativo replicabile e progressivamente consolidabile come buona pratica.

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

<https://www.unich.it/terza-missione/podcast>

#forumpa2026



FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Valentina Albertazzi

Email: valentina.albertazzi@unich.it

#forumpa2026

