

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

[#forumpa2026](https://twitter.com/forumpa2026)

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: POLITECNICO DI TORINO

TITOLO DEL PROGETTO: Formare per Trasformare – Le persone protagoniste della formazione per il futuro della PA

TAG DI RIFERIMENTO: Formazione; Inclusione; Comunicazione

#forumpa2026



GRUPPO DI LAVORO

- Vincenzo Tedesco – Direttore Generale
- Laura Goracci – Dirigente Persone, Programmazione e Sviluppo
- Nathalie Vacchiano - Responsabile Servizio Organizzazione e Scuola di Formazione del Personale TAB
- Alessandra Soledad Perino – Scuola di Formazione del Personale TAB - Esperta di dominio Progettazione dei Corsi di Formazione
- Massimiliano Rapetti – Scuola di Formazione del Personale TAB - Esperto di dominio Organizzazione Eventi Formativi
- Federica Giaconia – Scuola di Formazione del Personale TAB
- Daniele Salvanti – Scuola di Formazione del Personale TAB

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

"FORmare per TrasformarE" (FOR-TE) è una giornata formativa del Politecnico di Torino che supera il modello top-down, rendendo il personale protagonista attivo dell'apprendimento. Basata su condivisione, esperienze e collaborazione tra pari, promuove un ciclo continuo di formazione e coinvolgimento. Il personale diventa generatore di competenze, contribuendo a innovazione, sviluppo organizzativo e valorizzazione del capitale umano.

Obiettivi principali:

- formazione visibile e attivante che supera la logica del mero adempimento;
- modello partecipativo e bottom-up, in cui il personale genera e promuove la formazione;
- integrazione formazione e lavoro tramite la valorizzazione del training on the job e l'applicazione pratica delle competenze;
- creazione di percorsi formativi personalizzati in base ai fabbisogni reali e ai ruoli organizzativi;
- sviluppo di una PA resiliente e orientata al futuro, capace di anticipare cambiamenti e innovare.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Si adatta a tutte le amministrazioni pubbliche (centrali, locali, università), alle organizzazioni complesse con forte bisogno di aggiornamento delle competenze, ai contesti in trasformazione digitale e organizzativa, a strutture che vogliono integrare formazione, performance e innovazione.

Il modello è replicabile perché utilizza strumenti già presenti nella PA ed è modulare e adattabile a diverse dimensioni organizzative.

Punti di forza e distinguibilità:

- passaggio da formazione erogata a formazione generata dalle persone;
- personale come discente, docente e motore del cambiamento;
- integrazione tra formazione, lavoro e sviluppo competenze;
- approccio partecipativo (testimonianze, comunità di pratica);
- uso dell'AI come strumento operativo;
- impatto sistemico sull'organizzazione (98% personale coinvolto);
- modello sostenibile, scalabile e orientato al futuro.

PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

Link ai video (3):

- Video highlights

<https://youtu.be/AgFQNYILOms>

- Video Formare per trasformare 2025

https://youtu.be/zr73JcKGIJg?si=aekh4KwBzmp_nLiA

- Video Formare per trasformare 2026

<https://youtu.be/GenM9VDSqsc?si=KHDTeAZrI7pP5e4->

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Massimiliano Rapetti

Email: massimiliano.rapetti@polito.it

Altre informazioni: Presidio Scuola di Formazione del Personale TAB
Direzione Persone, Programmazione e Sviluppo (PEPS)

#forumpa2026

