

PREMIO "PA E FUTURO" 2026

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2026

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



SOGGETTO PROPONENTE: Università degli Studi dell'Aquila

TITOLO DEL PROGETTO: *Miglioramento del clima organizzativo ed empowerment delle persone*

TAG DI RIFERIMENTO:

Benessere organizzativo
Formazione
Inclusione

[#forumpa2026](https://twitter.com/forumpa2026)



GRUPPO DI LAVORO

Pietro di Benedetto, Direttore Generale Università degli studi dell'Aquila
(Esperto in gestione di Pubbliche Amministrazioni)

Francesca Colella, professoressa associata in Sociologia generale, UnivAq
Esperta in sviluppo organizzativo, Empowerment, Diversity, Equity & Inclusion

Team multidisciplinare con competenze in: giochi di ruolo in ambienti digitali,
soft skills, analisi dati.

Coinvolgimento di **studenti e studentesse** del Master in *Diversity management*.
Diversity & Inclusion nei contesti lavorativi.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

Il progetto si caratterizza come una **sperimentazione organizzativa** innovativa, finalizzata al miglioramento del clima lavorativo e allo sviluppo dell'empowerment delle persone.

Adotta un **approccio** sistemico e data-driven che integra:

- analisi del clima organizzativo e delle dimensioni relazionali;
- percorsi formativi e laboratoriali;
- strumenti di monitoraggio e miglioramento continuo.

Obiettivo: contribuire alla costruzione di una Pubblica Amministrazione anticipatoria, capace di leggere i segnali di cambiamento e costruire processi decisionali basati su inclusione e proattività.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Per chi è adatto/contesti di applicazione:

- personale tecnico-amministrativo (progetto pilota);
- estensione all'intera organizzazione;
- applicabile ad altre amministrazioni pubbliche.

Punti di forza e distintività:

- approccio integrato tra persone, dati e organizzazione;
- uso di strumenti sociometrici per analisi delle relazioni; giochi di ruolo;
- supporto alle decisioni basato su evidenze;
- modello replicabile in vari contesti;
- integrazione nei processi strategici (PIAO 2026–2028: Piano Integrato di Attività e Organizzazione).

PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

Articolo al link: <https://uan.univaq.it/2026/03/09/empowerment-della-persona-e-benessere-organizzativo-al-centro-del-progetto-pilota-di-univaq/>

Pubblicazione scientifica di base: Colella F., *Oltre la tensione individuo-società. Il processo di empowerment come chiave di rigenerazione del legame*, Franco Angeli, 2025, Open Access; link: <https://series.francoangeli.it/index.php/oa/catalog/book/1391>

FORUM PA 2026

«PA E FUTURO 2026»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Pietro Di Benedetto

Email: pietro.dibenedetto@univaq.it

#forumpa2026

