



PREMIO “PA AUMENTATA” 2025

Iniziativa promossa nell’ambito di FORUM PA 2025

[#forumpa2025](https://twitter.com/forumpa2025)



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



SOGGETTO PROPONENTE: Provincia di Parma

TITOLO DEL PROGETTO: La Provincia promotrice della cultura dell'assessment nel proprio territorio

AMBITO: Organizzazioni intelligenti

#forumpa2025



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



GRUPPO DI LAVORO

Iuri Menozzi – Dirigente del Servizio Finanziario e Gestione del Personale della Provincia di Parma

Paola Aldigeri – Funzionario titolare di EQ Ufficio Gestione del personale della Provincia di Parma – Esperto Formez Progetto Ri.Va.

Alessandra Varacca – Funzionario Ufficio Gestione del personale e Centrale Concorsi della Provincia di Parma

Sicilia Debora – Istruttore Ufficio Gestione del personale e Centrale Concorsi della Provincia di Parma

Sara Savina - – Istruttore Ufficio Gestione del personale e Centrale Concorsi della Provincia di Parma

#forumpa2025



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto si inquadra nell'ambito delle azioni già intraprese nell'ultimo triennio di valorizzazione della mission della Provincia quale ente di supporto agli ee.ll. del proprio territorio nella realizzazione dei propri obiettivi istituzionali.

A seguito del successo riscontrato con la prima convenzione sul reclutamento per gli enti del territorio attraverso elenchi di idonei, la Provincia ha inteso rafforzare il proprio ruolo di supporto, sviluppando professionalità specifiche per la valutazione delle competenze nelle proprie selezioni di personale e sta costruendo una propria metodologia organizzativa *competency based*.

Il focus del nuovo progetto consiste nel riuso delle competenze acquisite dalla Provincia attraverso la diffusione tra gli operatori HR della conoscenza del ruolo delle soft skill nella generazione di benessere organizzativo e conseguente incremento di produttività del personale nelle organizzazioni pubbliche, nonché nell'apprendimento delle basi teoriche per la valutazione dei comportamenti attraverso strumenti di assessment applicati alle selezioni di personale ed al sistema di valutazione interna.

Lo strumento amministrativo è rappresentato da una convenzione tra Provincia ed enti locali del territorio, rivolta a n. 44 comuni, attraverso la quale gli enti possono avvalersi di competenze specialistiche e strumenti di cui si è dotata la Provincia in materia di assessment di competenze per la valutazione delle competenze comportamentali in fase di accesso o di sviluppo del personale, nonché di un contestuale accompagnamento formativo, sia frontale che on the job.

#forumpa2025



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



OBIETTIVI DI BREVE PERIODO DEL PROGETTO

L'obiettivo immediato della convenzione è quello di mettere a disposizione degli enti locali della Provincia di Parma strumenti e competenze specializzate per la valutazione di attitudini, competenze comportamentali e motivazione nelle selezioni di personale non dirigenziale (interne e/o esterne).

In particolare, le azioni di supporto potranno riguardare:

- a) Formazione di base sulla valutazione delle competenze agli operatori degli uffici personale degli enti, che saranno inseriti quali componenti esperti delle commissioni attraverso l'organizzazione di specifici eventi formativi
- b) Traduzione del bisogno organizzativo di nuove unità di personale in un documento in cui viene definita la professionalità ricercata, in termini di posizione, attività, responsabilità, conoscenze, comportamenti e motivazione attesi (*stesura del job profile*)
- c) Individuazione delle modalità di selezione più idonee (tipologie di prove e di strumenti di indagine) per la valutazione delle competenze ricercate, in termini di strutturazione della selezione da inserire nell'avviso/bando
- d) Svolgimento della selezione con somministrazione ed utilizzo di strumenti di assessment (questionari comportamentali, questionari motivazionali, target interview, casi aziendali, colloquio individuale)

#forumpa2025



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



OBIETTIVI DI MEDIO PERIODO DEL PROGETTO

Il bisogno che si intende soddisfare è principalmente l'incremento di valore pubblico territoriale, incidendo sulla salute organizzativa degli enti, attraverso l'aumento qualitativo del capitale umano delle pubbliche amministrazioni del territorio provinciale, attraverso lo svolgimento di selezioni (interne ed esterne) più efficaci, basate sulla valutazione delle competenze anche comportamentali per i ruoli da ricoprire nelle organizzazioni.

Gli obiettivi di medio periodo del progetto sono:

- 1) diffusione della consapevolezza tra gli operatori HR degli enti locali. del territorio dell'importante ruolo che rivestono le soft skill nella gestione *competency-based* del personale
- 2) apprendimento da parte degli operatori HR degli enti del territorio delle competenze tecnico professionali e specialistiche di base dell'assessment
- 3) la diffusione della cultura della valutazione in generale ed, in particolare, della valutazione dei comportamenti
- 4) introduzione di un nuovo approccio *competency-based* di gestione del personale, non più orientato solo agli adempimenti, ma soprattutto alla valorizzazione della competenze dei dipendenti nei diversi ambiti di gestione della vita lavorativa
- 5) aumento dell'attrattività degli enti del territorio, focalizzando l'attenzione sullo sviluppo delle competenze fin dalla fase di on boarding, attraverso la valorizzazione degli esiti dell'assessment svolto in sede di selezione e la definizione di conseguenti piani di sviluppo

#forumpa2025



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



REPLICABILITA' DEL PROGETTO

Il progetto si adatta alle amministrazioni supportano gli enti del territorio nella funzione di gestione del personale (es. province) o a associano più enti locali (es. unioni)

[#forumpa2025](https://twitter.com/forumpa2025)



FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Paola Aldigeri
Email: p.aldigeri@provincia.parma.it

[#forumpa2025](https://twitter.com/forumpa2025)

