



PREMIO “PA AUMENTATA” 2025

Iniziativa promossa nell’ambito di FORUM PA 2025

#forumpa2025



SOGGETTO PROPONENTE: Città metropolitana di Bologna

TITOLO DEL PROGETTO:

La socializzazione organizzativa dei neoassunti: l'indagine ai dipendenti della Città metropolitana di Bologna

AMBITO: ORGANIZZAZIONI INTELLIGENTI

GRUPPO DI LAVORO

Anna Barbieri, Dirigente dell'Area Risorse Programmazione e Organizzazione

Andrea Scacchetti, Responsabile del Servizio Programmazione Strategica Controllo e Statistica

Fabio Boccafogli, Funzionario dell'UO Studi per la programmazione strategica - Servizio Programmazione Strategica Controllo e Statistica

Paola Varini, Funzionario dell'UO Studi per la programmazione strategica - Servizio Programmazione Strategica Controllo e Statistica

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

PREMESSA: Negli ultimi tre anni le analisi di demografia organizzativa presenti nel PIAO, evidenziano un elevato tasso di turnover, particolarmente tra i nuovi assunti. Questo fenomeno si inserisce nel contesto globale delle dimissioni volontarie e comporta un progressivo incremento della quota di 'neoassunti' (dipendenti con meno di cinque anni di servizio), fino a rappresentare circa il 50% del personale a tempo indeterminato.

NECESSITÀ: Valutazione dell'impatto di tale fenomeno sull'organizzazione, tramite la realizzazione di un'un'indagine conoscitiva sulla percezione del processo di socializzazione organizzativa interna da parte dei neoassunti.

BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO: L'indagine rappresenta uno strumento da cui partire per indagare i fattori che influiscono sul processo di socializzazione organizzativa, ovvero il processo di ambientamento e adattamento dei nuovi dipendenti nell'organizzazione, mediante il quale gli individui acquisiscono i comportamenti, le conoscenze, le abilità, i valori e le motivazioni necessarie per essere dei membri efficienti di un'organizzazione.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

OBIETTIVI DEL PROGETTO

- indagare i fattori che influiscono sugli atteggiamenti e i comportamenti di adattamento, dai cambiamenti personali ai fattori di stress;
- comprendere e valutare il processo di socializzazione interno;
- operare una riflessione su come strutturare la socializzazione organizzativa, al fine di garantire un ottimale inserimento del soggetto, tramite il soddisfacimento del neoassunto in tutte le dimensioni del lavoro, riducendo al contempo i sentimenti negativi.

RELAZIONE CON I DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE

La realizzazione dell'indagine conoscitiva rivolta ai neoassunti è stata prevista nel PIAO 2024-2026, come progetto di sviluppo delle risorse umane e, nella Sezione Azioni Positive 2024-2026, quale azione finalizzata al miglioramento della conoscenza e del benessere personale e organizzativo dei dipendenti. Nel PIAO 2025-2027, sulla base dei risultati dell'indagine, sono state definite le politiche e le azioni di gestione del personale finalizzate al miglioramento del benessere organizzativo.

FORUM PA 2025

«PA AUMENTATA 2025»



LA DEMOGRAFIA ORGANIZZATIVA COME STRUMENTO DI SOSTENIBILITÀ E COMPETITIVITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE NEL LUNGO PERIODO

La capacità di tradurre le analisi in insight strategici diventa un elemento chiave per guidare le decisioni manageriali e adottare politiche del personale efficaci, in grado di garantire non solo l'efficienza operativa, ma anche la sostenibilità e la competitività dell'organizzazione nel lungo periodo.

La «demografia organizzativa» si concentra su come le differenze tra le persone all'interno di un'organizzazione influenzano il modo in cui l'organizzazione funziona, le sue prestazioni e il modo in cui prende decisioni. Comprendere questa influenza, tramite l'analisi di dati oggettivi e soggettivi che rilevino le caratteristiche e le percezioni (bisogni, aspettative, opinioni) dei dipendenti, è fondamentale per creare politiche efficaci e per promuovere un ambiente di lavoro equo e inclusivo.

A questo scopo il Ministro Zangrillo nella Direttiva di gennaio 2025 “Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti” scrive: *“Per una nuova relazione dell'amministrazione con il futuro, è fondamentale un mutamento culturale, lo sviluppo di un atteggiamento proattivo, che consenta di anticipare i problemi prima che essi si presentino”*.

#forumpa2025



ANAGRAFICA DEI REFERENTI

Fabio Boccafogli

Tel. 051.6598386

Mail: fabio.boccafogli@cittametropolitana.bo.it

Paola Varini

Tel. 051.6598257

Mail: paola.varini@cittametropolitana.bo.it