

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](#)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



SOGGETTO PROPONENTE: UNIONE DEI COMUNI VALLE DEL SAVIO_ COMUNE DI CESENA

TITOLO DEL PROGETTO: WELCOME PROJECT MANAGEMENT

AMBITO: PA COMPETENTE

#forumpa2024



GRUPPO DI LAVORO_ trasversale agli enti

DIREZIONE GENERALE Unione dei Comuni Valle del Savio
Direttore Generale: dr. Alessandro Francioni

SETTORE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE Comune di Cesena
Ufficio Sviluppo Organizzativo
Dirigente: dr. Paolo di Maggio

STAFF SEGRETARIO GENERALE: STRATEGIE PER LO SVILUPPO Comune di Cesena
Dirigente: Segretario Comunale dr.ssa Manuela Lucia Mei

SETTORE SISTEMI INFORMATICI ASSOCIATI
Dirigente: dr. Alessandro Francioni

SETTORE LAVORI PUBBLICI Comune di Cesena
Dirigente: Ing. Andrea Montanari

SETTORE SERVIZI SOCIALI:
Dirigente: dr.ssa Elisabetta Scoccati

OBIETTIVO DEL PROGETTO

Attivazione di un processo di cambiamento organizzativo volto alla creazione di modelli organizzativi project based più reattivi al contesto esterno, rispetto ai modelli gerarchico – funzionali e allo sviluppo di competenze di project management. L'Unione Valle del Savio ed il Comune di Cesena hanno pertanto messo in campo nuovi asset organizzativi, allineati alla metodologia progettuale, volti ad accompagnare la cultura organizzativa a spostarsi da logiche autoreferenziali per settori a logiche organizzative più flessibili che ragionano per processi e per progetti attivando percorsi formativi specifici sia per lo sviluppo di competenze tecnico professionali che trasversali per la gestione dei progetti.

FASI DEL CHANGE MANAGEMENT

a) Allineamento
Sistema di
programmazione e
Valutazione alle
logiche di progetto

b) Sviluppo
competenze del
personale (percorso
formativo)

c) Piattaforma
digitale

e) Upskilling –
diffusione della
competenza

Intraprendere questo percorso di cambiamento organizzativo diviene strategico per tutti gli enti che vogliono:

- essere più reattivi rispetto al contesto esterno;
- superare le divisioni dei modelli gerarchico-funzionali;
- Upskilling delle competenze di project management (sia tecniche che soft skill);
- migliorare la gestione delle risorse, dei tempi e della qualità;
- innovare la cultura organizzativa dell'ente;

PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI:

- Documento pdf contenente il dettaglio del progetto;

ARTICOLI:

- dr.ssa Stefania Tagliabue "*Project management: un Campus per i dirigenti del Comune di Cesena e dell'Unione Valle del Savio*», OIPA magazine –fpa
- dr.ssa Valentina Moriani «*Project management: l'esperienza dei Comuni Valle del Savio*» in Azienditalia;

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Alessandro Francioni

Email: francioni_a@unionevallesavio.it

#forumpa2024

