

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](https://twitter.com/forumpa2024)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



SOGGETTO PROPONENTE: Università del Piemonte Orientale

TITOLO DEL PROGETTO: UPO - Valore Pubblico Integrato

AMBITO: PA semplice

#forumpa2024



GRUPPO DI LAVORO

Definizione di un integration team previsto in base a linee guida del Dipartimento per la Funzione Pubblica, cui è stata erogata formazione specialistica ai fini della predisposizione del PIAO.

Composto da tutti i dirigenti delle Divisioni dell'Ateneo e dai rispettivi funzionari, con competenze in tutte le principali attività dell'Ente (didattica, ricerca, terza missione, amministrazione, edilizia e logistica, amministrazione e contabilità, risorse umane, trasparenza ed anticorruzione).

Funzioni di indirizzo ed impulso della Direzione generale e coordinamento tecnico della Divisione Innovazione dell'Ateneo.

Il team è stato indirizzato anche dagli organi di controllo e valutazione dell'Ateneo (Presidio Qualità, Nucleo di Valutazione) e degli Organi centrali – Senato accademico e Consiglio di Amministrazione.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

Il Progetto **UPO Valore Pubblico Integrato** consiste nella predisposizione di un PIAO che prevede una forte integrazione col Piano Strategico di Ateneo 2019-24 e le sue 5 Linee strategiche, rispetto ai correlati obiettivi di valore pubblico, che conformano tutta l'azione di programmazione dell'Ente rispetto ai principali ambiti tra cui:

LINEE STRATEGICHE	1. CENTRALITÀ DELLO STUDENTE	2. RICERCA MULTIDISCIPLINARE D'IMPATTO NAZIONALE E INTERNAZIONALE	3. INNOVAZIONE E INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	4. BEST PRACTICE CHE ELEVINO GLI STANDARD QUALITATIVI	5. INTERAZIONE CON TERRITORIO E MONDO PRODUTTIVO
OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO E CONSEGUENTI STRATEGIE					
	VP.STUD POPOLAZIONE STUDENTESCA Incrementare la popolazione studentesca migliorando la qualità della esperienza universitaria	VP.RIC RICERCA Creare capitale intellettuale e produrre nuove conoscenze scientifiche, da diffondere tra la cittadinanza per sviluppare conoscenza e consapevolezza	VP.DID - DIDATTICA Consolidare la capacità attrattiva e la capacità occupazionale di UPO	VP.BEST BEST PRACTICES Sviluppare processi di miglioramento per incrementare il benessere organizzativo e la salute delle risorse dell'Ente	VP.TM TERZA MISSIONE Valorizzare l'istruzione superiore e la ricerca quali fattori di sviluppo economico e sociale del territorio e del mondo produttivo

- le strategie di valore pubblico rispetto agli stakeholder;
- gli obiettivi di performance;
- l'allocazione delle risorse finanziarie;
- le misure di trasparenza ed anticorruzione, volte a proteggere il valore pubblico;
- lo sviluppo del personale;
- i sistemi di monitoraggio e assicurazione della qualità.

Alcuni obiettivi, di particolare impatto per il territorio, sono stati sviluppati in co-progettazione coi principali stakeholders (Ente Regionale Diritto allo Studio; Comune di Novara; Aziende ospedaliere del territorio)





PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Integrazione tra valore pubblico e processi di gestione, in ottica di semplificazione

✓ Allocazione risorse finanziarie

Valore Pubblico Risorse (Milioni di €)	VP.STUD (POPOLAZIONE STUDENTESCA)	VP.RIC (RICERCA)	VP.DID - (DIDATTICA)	VP.BEST (BEST PRACTICES)	VP.TM (TERZA MISSIONE)
2024	19.226	41.080	7.132	4.784	2.292
2025	27.298	14.506	2.022	3.883	2.768
2026	23.229	6.088	1.845	3.746	1.062
Totale	69.753	61.674	10.999	12.413	6.122

✓ Allocazione risorse punti organico per assunzione personale (costo 0,25 punti addetti; 0,3 funzionari)

PUNTI ORGANICO					
OBIETTIVI DI VALORE PUBBLICO					
VP.STUD (POPOLAZIONE STUDENTESCA)	VP.RIC (RICERCA)	VP.DID - (DIDATTICA)	VP.BEST (BEST PRACTICES)	VP.TM (TERZA MISSIONE)	
1,84	2,67	1,84	2,64	0,9	
FATTORI ABILITANTI IL VALORE PUBBLICO					
BENESSERE, SALUTE, SICUREZZA, TRASPARENZA					1,06
SOSTENIBILITÀ, ACCESSIBILITÀ E INCLUSIONE					1,69
H. TRASFORMAZIONE DIGITALE					3,24

Misure specifiche	VP.STUD Popolazione Studentesca	VP.RIC Ricerca	VP.DID Didattica	VP.BEST Best practices	VP.TM Terza missione
1. Procedure per la prevenzione e gestione di eventuali situazioni di conflitto di interesse	X	X	X		X
2. Misura specifica risk management	X	X	X		X
3. Semplificazione e standardizzazione delle procedure, anche per mezzo di linee guida come strumento per migliorare la trasparenza delle procedure e ridurre il rischio corruttivo	X	X	X	X	X
4. Controlli amministrativo - contabili tramite l'utilizzo di adeguate Check -list da implementare con particolare riferimento al PNRR		X	X		X

✓ Integrazione tra obiettivi di trasparenza ed anticorruzione e valore pubblico

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

<https://www.uniupo.it/it/ateneo/documenti-programmatici> - **Sezione PIAO**

#forumpa2024



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Dott.ssa Loredana Segreto; Dott. Paolo Tessitore

E-mail: direzione.generale@uniupo.it

Altre informazioni: Coordinamento tecnico operativo Divisione
Innovazione, Digitalizzazione, Qualità dei Processi in ambito PNRR

E-mail: _divisione.innovazione@uniupo.it

#forumpa2024

