

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](#)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



SOGGETTO PROPONENTE: INPS con Ministero del Lavoro

TITOLO DEL PROGETTO: Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)

AMBITO: PA semplice

#forumpa2024



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



GRUPPO DI LAVORO

M. D'Angelo – INPS DCTII – Direttore

M. Condemi – MLPS DG Innovazione – Direttore

R. Lauria - INPS DCIIV – Direttore

M. Temussi - MLPS DG PAL - Direttore

P. Onelli - MLPS DG Lotta alla Povertà - Direttore

P. Bonanni – INPS DCTII - Resp Area Technology Innovation

R. Giannuzzi - INPS DCTII - Resp Area Inclusione e Invalidità Civile

C. De Mare - INPS DCIIC - Resp Area Inclusione e contrasto alla Povertà

A. Angiolini - MLPS DG Innovazione – Resp Centro Servizi Informatici

A. Simoncini - MLPS DG PAL – Resp Divisione IV

S. Raia – MLPS DG PAL – Resp Coordinamento Servizi per l'Impiego

C. Berliri - MLPS DG Lotta alla Povertà - Resp Divisione II

T. Bianco - MLPS DG Innovazione

D. Rotolone – Sviluppo Lavoro Italia

[#forumpa2024](https://twitter.com/forumpa2024)



PRESENTAZIONE DEL PROGETTO (1 di 2)

Il “**Progetto SIISL - Sistema Informativo per l’Inclusione Sociale e Lavorativa**” nasce a seguito dell’emanazione dell’art. 5 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85 per rispondere all’esigenza di **creare un sistema nazionale a sostegno dei cittadini a rischio di esclusione sociale e/o lavorativa** (misure ADI e SFL) al fine di ridurre il divario tra domanda e offerta di lavoro e promuovere l’inclusione sociale dei nuclei familiari più vulnerabili, attraverso un sostegno economico mensile che contribuisca a migliorare la qualità della vita e a percorsi autonomi di rafforzamento delle competenze, di ricerca lavorativa e di individuazione delle attività formative più utili all’inserimento o alla riqualificazione dei cittadini in situazioni di svantaggio lavorativo.

Tra le caratteristiche chiave della piattaforma è possibile trovare:

- **L’orchestrazione di attori e flussi su più piattaforme:** SIISL WEB (Beneficiari ADI/SFL, anche tramite CAF/Patronati, sottoscrittori di un Patto di Attivazione Digitale, Agenzie per il lavoro, Enti formatori), Gestionali INPS (Domanda ADI/SFL, Istruttoria e pagamenti), GEPI (Comuni / Servizi Sociali), SIU (CPI).
- **L’accesso smart ad un catalogo nazionale di offerte di lavoro e corsi di formazione** in continuo aggiornamento, favorito dalla cooperazione applicativa con Regioni e Agenzie per il Lavoro, tramite API.
- **L’accompagnamento nella costruzione/potenziamento della partecipazione dei cittadini** attraverso un percorso che parte rispettivamente da un Patto di inclusione sociale o da un Patto di servizio personalizzato, rispettivamente firmati presso i Servizi Sociali (GEPI) ed i Centri per l’Impiego (SIU).
- **L’adozione di tecnologie innovative** come l’Intelligenza Artificiale, per agevolare il cittadino nella ricerca del lavoro, calcolando sui campi testuali liberi la vicinanza semantica tra *Curriculum Vitae* e *Vacancy*.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO (2 di 2)

Tra gli aspetti evolutivi in corso

- L'Integrazione con altri Sistemi per aiutare il Cittadino nella compilazione del proprio Curriculum Vitae attingendo da **esperienze lavorative (e.g. INPS/Dichiarazioni Azienda) e titoli di studio (MIM e MUR)**.
- L'**utilizzo avanzato dell'Intelligenza Artificiale**, nella fattispecie per supportare il cittadino e gli enti preposti durante la fase di determinazione delle competenze mancanti (skill gap), in modo da renderle «incrociabili» con quelle richieste (nelle vacancy) e «riconducibili» a quelle fornite dagli enti (nei corsi).
- La **realizzazione di dataset** da fornire agli attori coinvolti (e.g., DG PAL e Regioni) per la realizzazione di strategie di politica attiva nella piena collaborazione tra Stato e Regioni, migliorando l'offerta formativa sulla base **dei trend analizzati sulle competenze richieste** dal mercato del lavoro per qualifica / settore.
- L'**accesso delle Aziende** in SIISL WEB per consentire l'inserimento diretto delle vacancy.

La **scalabilità funzionale ad alto impatto** abilita il SIISL nel supportare ulteriori e aggiuntive misure rispetto a quelle attualmente previste (e.g., NASPI), con l'estensione del bacino di utenza, nonché nell'integrazione di altri sistemi in ottica di interconnessione e cooperazione tra attori del settore pubblico e privato.

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti)

"*Un percorso per ciascuno, una prospettiva per tutti*" è lo slogan della campagna di comunicazione del progetto

La campagna suggerisce che dovrebbe esserci un percorso individuale o personalizzato per ciascuna persona, ma le opportunità o le prospettive dovrebbero essere accessibili a tutti. In altre parole, dovrebbe esserci attenzione alle esigenze e alle circostanze individuali di ciascuno, pur cercando di creare un ambiente o contesto più ampio che offra opportunità e benefici a tutti gli individui. Il messaggio promuove l'idea di un approccio inclusivo e personalizzato per affrontare sfide e offrire opportunità.

In linea con i suoi obiettivi, la **campagna di comunicazione in TV, radio e sul sito web** propone un approccio "modulare" che segue il processo esecutivo della Legge.



#forumpa2024



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Pierpaolo Bonanni

Email: pierpaolo.bonanni@inps.it

#forumpa2024

