

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](#)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



SOGGETTO PROPONENTE: COMUNE DI LORO CIUFFENNA (AR)

TITOLO DEL PROGETTO: LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITA' DI GENERE SECONDO LO STANDARD UNI PDR125:2022 PER CENTRARE L'OBIETTIVO "5" DELL'AGENDA ONU 2030

AMBITO: PA accogliente: in grado di attrarre i nuovi talenti e di diventare luogo di lavoro che non garantisce solo sicurezza e stabilità professionale, ma anche un contesto lavorativo professionalizzante e ricco di valori e prospettive;

#forumpa2024



GRUPPO DI LAVORO

In data 04/01/2024 la Direzione del Comune di Loro Ciuffenna costituisce e nomina il Comitato di Controllo Guida che avrà il compito di monitorare e valutare tutti gli aspetti del Sistema di Gestione per la Parità di Genere; nello specifico:

- Alberto Corsi (Ufficio Segreteria)
- Martina Fagioli (Ufficio Personale)
- Milo Tinacci (Operai Comunali)
- Stefania Volpi (Ufficio Ragioneria)
- Andrea Francioni (Ufficio Tecnico)

L'area amministratori è rappresentata da:

- Moreno Botti (Sindaco);
- Rossana Casini (Assessore);
- Paolo Parigi (Consigliere comunale);

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

Una serie di ragioni impone agli Enti Locali, di essere d'esempio per il mondo delle imprese e di contribuire in modo trasparente e misurabile ad un percorso finalizzato a sostenere la crescita della popolazione in termini sociali, economici e culturali e la scelta di applicare e far certificare un sistema di gestione conforme alla norma UNI PdR125:2022 sulla Parità di Genere, nasce sia dal desiderio di contribuire al raggiungimento dell'obiettivo numero 5 dell'agenda ONU 2030, sia dal desiderio di dimostrare che la vera libertà passa dalla difesa dei diritti delle donne e dalla lotta contro ogni discriminazione garantendo parità di trattamento salariale, parità di carriera, parità nel rapporto casa-lavoro, parità nel rapporto giovani-anziani. Questa prassi, dalla sua uscita, è stata applicata da quasi 8000 siti di imprese produttive o di servizi. Mancava un comune, mancava cioè che, ad applicare un sistema di gestione sulla Parità di genere, fosse chi rappresenta la comunità più da vicino. Il Comune di Loro Ciuffenna è stato il primo Comune in Italia ad applicare e farsi certificare il sistema UNI Pdr125:2022 sulla Parità di Genere in data 06.02.2024.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Il Piano strategico per la Parità di Genere (documento cardine del sistema UNI Pdr125:2022) ha lo scopo di andare a fornire degli strumenti oggettivi, che possano influire positivamente sul clima lavorativo favorendo la condivisione di valori di equità, rispetto individuale e sociale. Si tratta quindi, applicando la Pdr125, di una serie di misure di adozione di politiche e strumenti per favorire l'occupazione femminile, pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale e piena attuazione del congedo di paternità con le pratiche europee.

I temi trattati nel piano sono suddivisi in sei differenti aree tematiche:

- AT1: processo di recruitment;
- AT2: gestione della carriera;
- AT3: equità salariale;
- AT4: genitorialità e cura;
- AT5: work-life balance;
- AT6: attività di prevenzione di ogni forma di abuso sul luogo di lavoro.

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI

UNI - Ente Italiano di Normazione

<https://store.uni.com> › [uni-pdr-125-2022](#)



#forumpa2024



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Moreno Botti

Email: sindaco@comune.loro-ciuffenna.ar.it

Altre informazioni: segreteria del Comune di Loro Ciuffenna: Martina Forzini 055-9170152

#forumpa2024

