

# PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](#)

**FORUM PA 2024**

«PA A COLORI 2024»



**SOGGETTO PROPONENTE: POLITECNICO DI TORINO**

**TITOLO DEL PROGETTO: LIFE@PolITo - Living In a Fair Environment**

**AMBITO: PA accogliente**



#forumpa2024



## FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»

### GRUPPO DI LAVORO

#### **Governance**

- Claudia De Giorgi, *Vicerettrice per le Pari opportunità, l'Inclusività e la Qualità della vita*
- Arianna Montorsi, *già Referente del Rettore per la Parità di Genere e la Diversity*

#### **Direzione Studenti, Didattica e Internazionalizzazione - STUDI**

- Francesca Maccario, *Dirigente*
- Paola Vigliani, *Responsabile Servizio Operation*

#### **Servizio LIFE – Direzione STUDI**

- Francesca Brazzani, *Responsabile*
- Cinzia Ninetto, *Professional People&Diversity Management*
- Giorgio Pugnetti, *ED Pari Opportunità*
- Laura Pozzolo, *ED Special Needs*
- Marina Galati, *ED Welcome*
- Maria D'Agnano, *ED Welfare, Benessere Organizzativo e Servizi alla Comunità*

*In staff al Servizio:* Eva Angeli, Claudia Apicella, Vincenzo D'Alessandro, Roberta Fasana, Francesca Sartorio, Fernanda Torre

#forumpa2024



## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

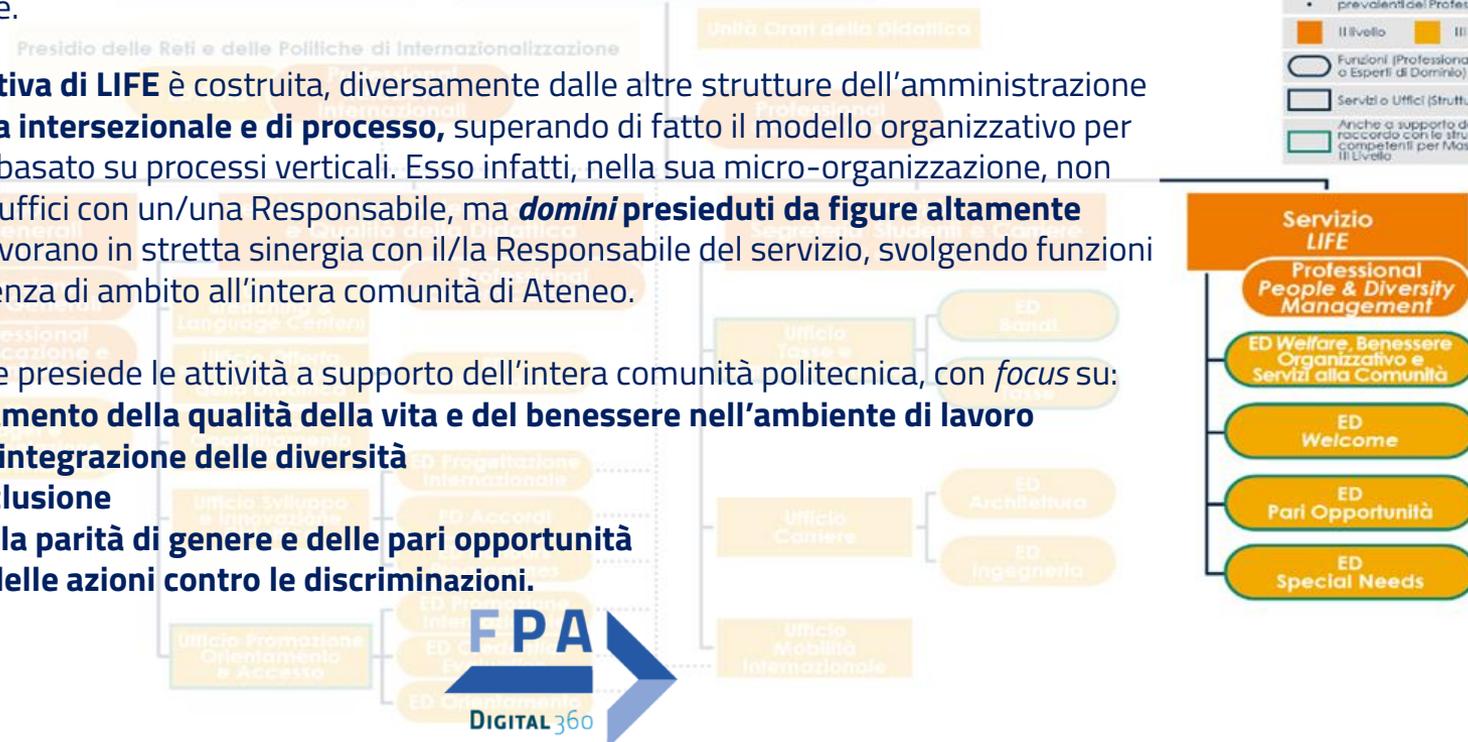
Il servizio LIFE, all'interno della direzione STUDI, è un **nuovo modello di approccio** che il Politecnico di Torino ha adottato alle tematiche **EDI (Equality, Diversity, Inclusion)**, capace di **sistematizzare internamente l'azione politica e quella amministrativa** in flussi e processi unitari immediatamente fruibili perché costruiti e fondati sulla condivisione e le competenze integrate di tutti i portatori di interesse.

Il modello adottato inoltre propone **LIFE come interlocutore diretto col territorio** per la costruzione di iniziative comuni e di una rete dove ognuno degli attori mette a disposizione competenze, risorse e capacità specifiche.

La **logica organizzativa di LIFE** è costruita, diversamente dalle altre strutture dell'amministrazione centrale, in un'ottica **intersezionale e di processo**, superando di fatto il modello organizzativo per "prodotti/servizi" e basato su processi verticali. Esso infatti, nella sua micro-organizzazione, non vede la presenza di uffici con un/una Responsabile, ma **domini presieduti da figure altamente specializzate** che lavorano in stretta sinergia con il/la Responsabile del servizio, svolgendo funzioni di supporto/consulenza di ambito all'intera comunità di Ateneo.

Il Servizio coordina e presiede le attività a supporto dell'intera comunità politecnica, con *focus* su:

- **welfare, miglioramento della qualità della vita e del benessere nell'ambiente di lavoro**
- **valorizzazione e integrazione delle diversità**
- **accoglienza e inclusione**
- **realizzazione della parità di genere e delle pari opportunità**
- **potenziamento delle azioni contro le discriminazioni.**



# FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»

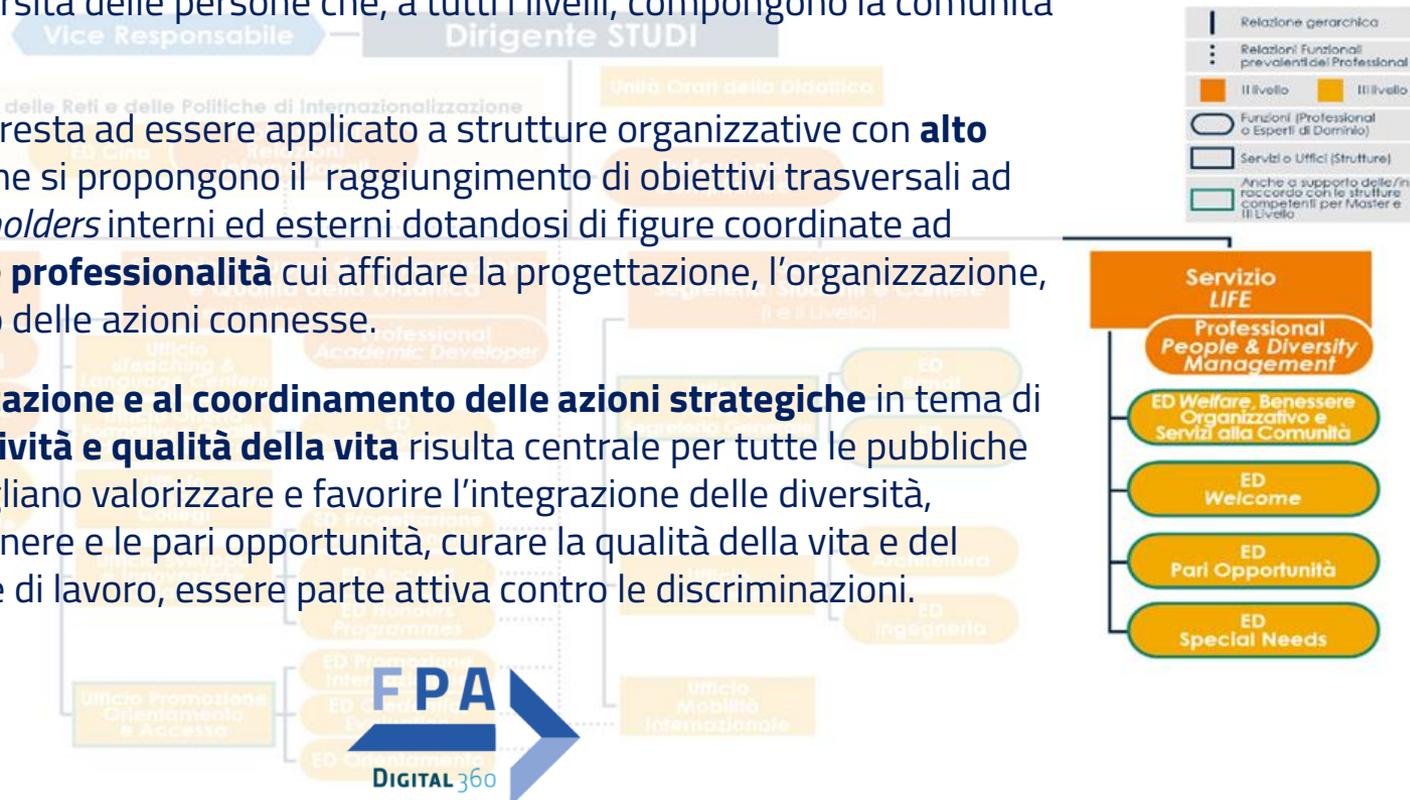


## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

**LIFE@Polito** si propone come struttura organizzativa unitaria e integrata, in cui, in un'ottica trasversale e intersezionale, trovano spazio le **attività progettuali e gestionali**, i **procedimenti amministrativi** e le **competenze** che l'Ateneo vuole porre in essere per migliorare l'ambiente di apprendimento e lavoro insistendo sulla cura e la valorizzazione delle diversità delle persone che, a tutti i livelli, compongono la comunità accademica.

L'approccio adottato si presta ad essere applicato a strutture organizzative con **alto grado di complessità**, che si propongono il raggiungimento di obiettivi trasversali ad alto impatto sugli *stakeholders* interni ed esterni dotandosi di figure coordinate ad elevata **responsabilità e professionalità** cui affidare la progettazione, l'organizzazione, l'attuazione e il controllo delle azioni connesse.

L'attenzione alla **pianificazione e al coordinamento delle azioni strategiche** in tema di **pari opportunità, inclusività e qualità della vita** risulta centrale per tutte le pubbliche amministrazioni che vogliono valorizzare e favorire l'integrazione delle diversità, assicurare la parità di genere e le pari opportunità, curare la qualità della vita e del benessere nell'ambiente di lavoro, essere parte attiva contro le discriminazioni.



	Relazione gerarchica
⋮	Relazioni Funzionali prevalenti (Professional)
■	II livello
■	III livello
○	Funzioni (Professional o Esperti di Dominio)
□	Servizi o Uffici (Strutture)
□	Archivio e supporto delle/in raccordo con le strutture competenti per Master e III Livello.



# FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»

## PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI

### **Welfare e miglioramento della qualità della vita e del benessere nell'ambiente di lavoro**

- [Ben tornato, Policino!](#)
- [Politecnico e Family+Happy: il welfare a sostegno delle famiglie](#)

### **Valorizzazione e integrazione delle diversità**

- [Polito is... special needs](#)
- [Workshop Disabilità, ricerca e intersezionalità](#)

### **Accoglienza e inclusione**

- [Welcome Guide per studenti stranieri](#)
- [Il Politecnico e la Comunità di Sant'Egidio: esperienze e scenari di cooperazione](#)

### **Realizzazione della parità di genere e delle pari opportunità**

- [Evento Diversità è cambiamento - Bilanci, modelli, linguaggi](#)
- [FILL \(IN THE\) GAPS: una settimana a favore dell'inclusione della diversità](#)
- [Guida pratica per una comunicazione inclusiva](#)

### **Potenziamento delle azioni contro le discriminazioni**

- [Intersezionalità e contrasto alla violenza di genere – video 25 novembre 2023](#)
- [Iniziativa 10 domande per la Consigliera di Fiducia](#)

#forumpa2024



## FILL (IN THE) GAPS

Una settimana di eventi, seminari e workshop sui temi del rispetto delle diversità e sull'inclusione di tutte e tutti all'interno della comunità accademica.

<b>23 nov</b> <b>PoliTOGETHER</b> A 15:30 – 18:00 AULTE sala "T" <b>Il Politecnico si fa comunità</b> Il Politecnico è un luogo di incontro e di scambio tra persone e culture diverse. In questa giornata si parlerà di come la comunità accademica possa essere più inclusiva e accogliente.	<b>28 nov</b> <b>Diversità è Cambiamento</b> A 15:00 – 18:00 Sala Emma Strada <b>L'esperienza della discriminazione di genere</b> La Consigliera di Fiducia sarà con noi per discutere con le ricercatrici e le ricercatrici della loro esperienza di discriminazione di genere e di come il Politecnico può essere più inclusivo.	<b>30 nov</b> <b>Disabilità, ricerca e intersezionalità</b> A 11:00 – 13:00 Sala Emma Strada <b>Il dibattito</b> A tavola di ricerca e dibattito di alto livello. Il tema è l'intersezionalità tra diversità e inclusione. La moderatrice sarà la Consigliera di Fiducia.
<b>24 nov</b> <b>L'audacia nov della Pace</b> A 16:30 – 17:00 Sala Emma Strada <b>Le testimonianze del Politecnico e di Comunità di Sant'Egidio per immaginare un futuro diverso</b> Le testimonianze di due realtà che lavorano per la pace e l'inclusione. La Consigliera di Fiducia sarà con noi per discutere con le testimonianze.	<b>19 nov</b> <b>La dimensione di genere nella ricerca STEM</b> A 15:15 – 16:15 Sala Emma Strada <b>La dimensione di genere nella ricerca STEM</b> La Consigliera di Fiducia sarà con noi per discutere con le ricercatrici e le ricercatrici della loro esperienza di discriminazione di genere e di come il Politecnico può essere più inclusivo.	<b>23 nov</b> <b>Bilanci, modelli, linguaggi</b> A 16:30 – 17:30 Sala Emma Strada <b>Bilanci, modelli, linguaggi</b> La Consigliera di Fiducia sarà con noi per discutere con le ricercatrici e le ricercatrici della loro esperienza di discriminazione di genere e di come il Politecnico può essere più inclusivo.

ORGANIZZATO DA  
Politecnico di Torino

**23 – 30 NOV**

**FORUM PA 2024**

«PA A COLORI 2024»



## **ANAGRAFICA DEL REFERENTE**

Nome e Cognome: Francesca Brazzani

Email: [STUDI.Life@polito.it](mailto:STUDI.Life@polito.it)

Altre informazioni:

Responsabile Servizio LIFE (Intera comunità Ateneo) – Direzione  
Studenti, Didattica e Internazionalizzazione

<https://www.polito.it/personale?p=francesca.brazzani>

*#forumpa2024*

