

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](https://twitter.com/forumpa2024)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



Istituto Nazionale di Statistica – ISTAT



Il processo di onboarding dedicato al personale neoassunto: una leva per promuovere una cultura organizzativa centrata sulle persone

AMBITO: PA Accogliente

#forumpa2024



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



GRUPPO DI LAVORO

Angelita Castellani – Tecnologo, ISTAT, Psicologa

Ludovico Antonio Ottaiano – Dirigente Tecnologo, ISTAT, Esperto di risorse umane

Elena Pandolfi – Funzionario di amministrazione, ISTAT, Giurista

Pietro Scalisi – Primo tecnologo, ISTAT, Sociologo

#forumpa2024



- 2018: sperimentazione di un percorso di inserimento rivolto al personale neoassunto
- 2019: messa a sistema di policy per accompagnare e sostenere il processo di inserimento nella nuova realtà lavorativa in coerenza con gli obiettivi strategici di realizzare un Sistema delle competenze e integrare la Responsabilità Sociale nelle procedure di Istituto.
- La ridefinizione delle modalità di inserimento del personale rappresenta l'occasione per sperimentare nuovi modelli di relazione tra Organizzazione e personale e promuovere una cultura organizzativa centrata sulle persone



Principali risultati attesi

- Favorire l'ascolto attivo e il dialogo tra Organizzazione e personale dipendente
- Promuovere una gestione attenta e consapevole delle professionalità: valorizzare competenze, aspettative e bisogni di ciascuno
- Alimentare il senso di fiducia nell'Organizzazione, nelle sue strutture dirigenziali e nelle procedure: generare/rinforzare il senso di appartenenza e promuovere la salute organizzativa all'interno dell'Istituto
- Garantire ai vertici dell'Istituto le informazioni necessarie per assegnare il personale in modo mirato



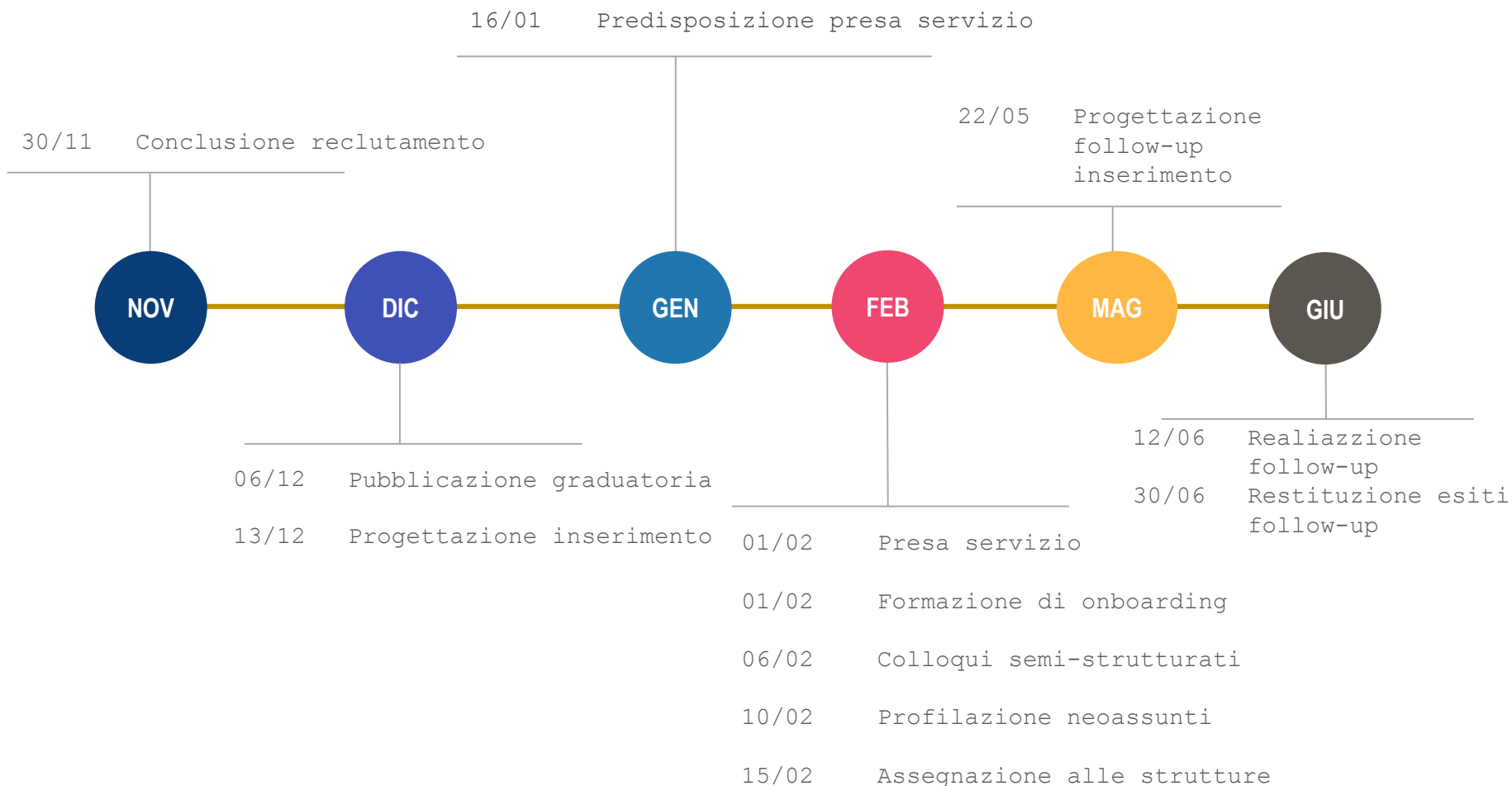
Fasi del percorso di inserimento

- La dimensione collettiva: la formazione di onboarding
Il gruppo di neoassunti è coinvolto in un percorso di in-formazione finalizzato al raggiungimento della progressiva autonomia all'interno dell'Istituto.
- La dimensione individuale: i colloqui in profondità
È finalizzata a entrare in profondità nel profilo professionale del personale da collocare all'interno dell'Organizzazione attraverso un colloquio semi-strutturato.

Nel suo insieme il percorso ha un carattere circolare e prevede due importanti strumenti di retroazione (feedback); in particolare il follow-up ci consente di valutare l'impatto del percorso, monitorare i risultati conseguiti e progettare eventuali aggiustamenti da implementare nelle successive tornate assunzionali.



Timeline sintetica delle attività da implementare per gestire il processo di inserimento di nuovo personale



FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Angelita Castellani:

Email: castellani@istat.it

Laureata in psicologia, ha conseguito un master in metodologia della ricerca sociale, è specializzata in psicologia della salute dei contesti organizzativi. Lavora nel profilo di tecnologo presso la Direzione per le Risorse Umane dell'Istat

#forumpa2024

