

# PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](#)

**FORUM PA 2024**

«PA A COLORI 2024»



**SOGGETTO PROPONENTE: Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**

**TITOLO DEL PROGETTO: Il metodo andragogico per l'apprendimento continuo**

**AMBITO: PA competente**



*#forumpa2024*



## GRUPPO DI LAVORO

- Monica Feletig, Servizio Sistemi informativi, digitalizzazione ed e-government – coordinatrice di *Struttura stabile per la semplificazione ed il coordinamento normativo, amministrativo e digitale in materia di sportello unico* di Regione FVG
- Rosaria Laezza e Raffaella Plos, Servizio Sistemi informativi, digitalizzazione ed e-government - *Centro di competenza regionale per la semplificazione*
- Giorgio Stefani, *Servizio gestione giuridica del personale* – coordinatore di *Struttura stabile per la formazione interna del personale* di Regione FVG
- Giulia Chetta e Alessia Muzzin, project manager ComPaFvg, Fondazione di A.N.C.I. FVG.



## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 1/2

***“L’adulto apprende ciò che vuole apprendere”*** (Richard E. Boyatzis)

Il progetto di formazione accompagna il personale regionale nei processi di trasformazione digitale e nella gestione delle attività del P.N.R.R., mediante azioni formative centrate sul **rafforzamento anche personale** di ogni individuo. Il modello di **apprendimento andragogico** utilizzato attribuisce un ruolo centrale ai partecipanti, che affiancano il formatore nella realizzazione dell’intera attività.

***“Quando cambi come guardi le cose, le cose che guardi cambiano”*** (Wayne W. Dyer)

Il progetto rappresenta, oggi più che mai, una contromisura alle condizioni diffuse di volatilità, incertezza, complessità, ambiguità (**V.U.C.A.**) tipiche di questi anni, alle quali l’agire pubblico non si sottrae. Permette ai partecipanti di fronteggiare burnout e stress con tecniche di empowerment e self empowerment e simulazioni che agiscano sul **processo di costruzione del pensiero**, facilitando il problem solving, la creatività, la collaborazione e il team working, l’adattabilità e flessibilità, lo stile di leadership, in aderenza al *Framework delle competenze trasversali del personale pubblico non dirigente*.



## PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

*'Abbiamo bisogno che i dipendenti pubblici si trasformino da rematori a timonieri'* per governare i progetti complessi in cui sono coinvolti. [William D Eggers](#)

Il progetto è applicabile ovunque, dato che le PP.AA. condividono caratteristiche organizzative simili: età media alta, turnover ancora contenuto, numero di dipendenti inferiore alla media UE, competenze digitali da migliorare e soft skill da potenziare e tutte operano oramai in un ambiente V.U.C.A., reso ancora più sfidante dalle ridotte dimensioni di numerosi enti.

La sua forza sono l'input, il coordinamento e la gestione **dall'interno dell'organizzazione**, l'applicazione del **metodo** di apprendimento **andragogico**, la **partnership con ComPaFvg** - organizzazione dedita alla formazione del comparto unico regionale-, condizioni replicabili in altri ambiti di media-grande dimensione oppure ambiti associativi.



## PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni riferimenti)

[Centro di competenza regionale per la semplificazione](#): i report attività 2020-23

La "[Segnalazione di eccellenza](#)" 2019 di A.I.F. per la prima sperimentazione

[Una lezione dal Covid-19: resilienza, intelligenza collettiva e tecnologie nelle nuove azioni formative a distanza](#), WEBINAR Formez su meccanismi cognitivi, metodologia e strumenti

[Storie di una nuova Pubblica Amministrazione: 19 Passi per cambiare - Il percorso formativo](#), il video racconto realizzato da CompaFvg

Bibliografia utilizzata nelle attività del progetto

*#Learning organization*, di Alessandro Donadio

*Guida alla gestione efficace di programmi, progetti e portfolio*, di M. Caressa e M. Pirozzi

*Intelligenza emotiva*, di Daniel Goleman

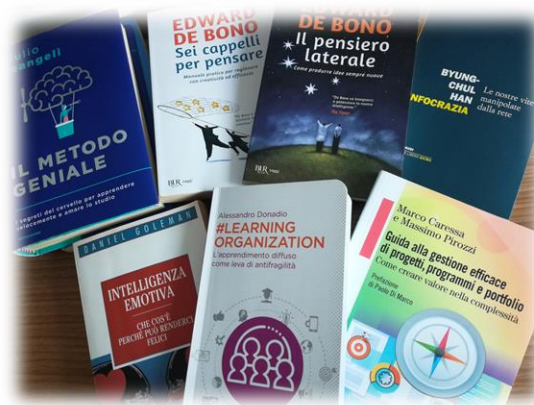
*6 cappelli per pensare* e *Il pensiero laterale*, di Edward de Bono

*23 soft skill strategiche*, di Gian Carlo Cocco

*Il libro delle domande brillanti*, di Warren Berger

*Mindset: cambiare forma mentis per raggiungere il successo*, di Carol Dweck

*Il metodo geniale*, di Giulio Deangeli



## **ANAGRAFICA DEL REFERENTE**

Monica Feletig: [Formatrice certificata da CompaFvg, Componente di Compacademy – Comunità dei formatori per la PA](#), project manager con certificazione base ISIPM n. 16367 del 26/05/22

Email: [monica.feletig@regione.fvg.it](mailto:monica.feletig@regione.fvg.it), <https://it.linkedin.com/in/feletig-monica-4229006a>

Testimonial interni a Regione:

Paolo Plossi, Posizione organizzativa coordinamento tecnico delle attività di sorveglianza ambientale