

PREMIO "PA A COLORI" 2024

Iniziativa promossa nell'ambito di FORUM PA 2024

[#forumpa2024](https://twitter.com/forumpa2024)

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



SOGGETTO PROPONENTE: Comune di Monza

TITOLO DEL PROGETTO: Abbiamo molto in Comune. Noi siamo il Comune di Monza

AMBITO: PA accogliente

#forumpa2024



GRUPPO DI LAVORO

Laura Maria Brambilla, Dirigente del Settore Personale, Organizzazione;
Chiara Casati, Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale;
Rosaria Giofrè, Responsabile Ufficio Selezione e gestione del Personale;
Caterina Annoni, psicologa del lavoro, in carico presso Ufficio Selezione e gestione del Personale;
Paola Stevanin, Responsabile del Servizio Organizzazione e Pianificazione;
Edoardo Polla Mancin, Responsabile dell'Ufficio Organizzazione e Innovazione, con la collaborazione di **Sara Corbetta**;
Magda G. Berrocal, Responsabile Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività, con la collaborazione di **Marta Rezzolla**.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO1/2

Il progetto è nato con la finalità di coniugare l'innovazione degli strumenti di reclutamento e accoglienza dei giovani talenti e la loro valorizzazione insieme a quella del personale esperto, con l'obiettivo di generare il miglioramento continuo dei servizi erogati all'utenza e l'incremento del valore pubblico.

Con la realizzazione delle prime selezioni concorsuali effettuate a inizio 2022 e focalizzate sulla valutazione delle competenze trasversali e sulle attitudini personali (c.d. soft skills), il Comune di Monza ha di fatto dato avvio ad una strategia sistemica sui temi di “attrattività/accoglienza/valorizzazione”, mettendo in campo delle proposte volte ad intercettare e risolvere esigenze diverse.

PRESENTAZIONE DEL PROGETTO 2/2

Il progetto si adatta ad ogni P.A. in quanto l'attenzione per il pubblico non può prescindere dallo sviluppo di una cultura aziendale condivisa con le persone che vi lavorano. Solo avendo chiaro i valori che ispirano le persone che lavorano al servizio del cittadino, la P.A., e nello specifico il Comune, può rendersi attrattivo, capace di assicurarsi nuovi talenti e trattenere quelli già in organico, con la finalità di fornire risposte e garantire servizi di qualità.

Per poter raggiungere efficacemente sia i potenziali candidati che le persone che già lavorano all'interno della P.A., è opportuno utilizzare linguaggi, stili comunicativi e canali differenti.

PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI (video, articoli, pubblicazioni, riferimenti):

ARTICOLI DI GIORNALE:

- <https://www.monzatoday.it/attualita/assunzioni-facili-vigili-monza-brianza.html>;
- <https://www.monzatoday.it/economia/offerte-di-lavoro/nuove-assunzioni-comune-monza.html>;
- <https://www.mbnews.it/2023/10/talent-attraction-per-la-prima-volta-il-comune-di-monza-al-career-day-in-bicocca/>;

VIDEO:

- <https://www.youtube.com/watch?v=8K1pWb01oII>
- <https://www.youtube.com/watch?v=QRd-Udk7Q48>
- <https://www.youtube.com/watch?v=qj0-RDxTjg0>

FORUM PA 2024

«PA A COLORI 2024»



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: Magda G. Berrocal

Email: mberrocal@comune.monza.it

Altre informazioni: Responsabile Ufficio Benessere Organizzativo e Attrattività

#forumpa2024

