

PA SOSTENIBILE 2023

inclusione, empowerment e persone

#forumpa2023



In collaborazione con



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



SOGGETTO PROPONENTE: AUSL Modena

***TITOLO DELLA SOLUZIONE: Gender Equality Management
Promuovere la parità di genere nelle Istituzioni Pubbliche***

CATEGORIA: Parità di genere

AMBITO: Diseguaglianze - Pari opportunità - Inclusione

#forumpa2023



In collaborazione con



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



GRUPPO DI LAVORO Del 394/22

Dott.ssa Romana Bacchi Direttrice Sanitaria

Dott.ssa Milena Casalini Coordinatrice del gruppo - Presidente del CUG

Dott.ssa Nicoletta Poppi Servizio Sviluppo Organizzativo

Dott.ssa Simona Bartoli Dirigente del Servizio Controllo di Gestione

Dott. Stefano Mimmi Servizio Programmazione e Governo della Produzione

Dott.ssa Debora Baraldi Responsabile del Servizio Bilancio

Dott.ssa Stefania Ferrari Direttrice e Dott. Andrea Decaroli Servizio Personale

Dott.ssa Luisa Iannotti Responsabile Reti e Sistemi di verifica della Qualità

Ing. Simona Viani Direttrice del Servizio Information & Communication Technology (

Dott. Eddy Bellei Referente gruppo Medicina di Genere ed Equità e componente

CUG

Dott.ssa Paola Prampolini Dirigente medico medicina del lavoro e sicurezza

ambienti di lavoro e componente CUG

Dott.ssa Erica Molinari Data Protection Officer (DPO) e componente CUG

Altri componenti a seconda del dipartimento interessato

#forumpa2023



In collaborazione con



PRESENTAZIONE DELLA SOLUZIONE 1/2

Sulla base dei presupposti di fondo del Gender Equality Management – GEM e degli strumenti quali il Gender Equality Index – GEI, l’azienda ha intrapreso un percorso metodologico condiviso per l’analisi, la valutazione dell’impatto delle politiche di genere e degli impegni economico-finanziari.

Il Bilancio di Genere - BG è previsto dal Piano Triennale azioni positive – PTAP con integrazione successiva nel Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO, e successivo aggancio al Piano della Performance – PdP. Nel percorso metodologico si ritiene vantaggioso rilevare Key Product Indicator - KPI e “riorientare” politiche e/o azioni finalizzate a colmare il divario di genere nell’organizzazione lavorativa

PRESENTAZIONE DELLA SOLUZIONE 2/2

Percorso adatto alle AUSL che, in molte realtà locali, rappresentano le aziende pubbliche più estese e potrebbero determinare una doppia discriminazione di genere pertanto occorre analizzare il bilancio del settore sanitario secondo la sua duplice dimensione di impatto sulla cittadinanza:

- ***servizi interni come azienda (datore di lavoro) che crea valore aggiunto nel rispetto delle pari opportunità e delle differenze di genere secondo i principi di "Equity"***
- ***servizi esterni, come erogatore di servizi sanitari e il suo impatto sulla salute nell'ottica della Salute e Medicina di genere secondo i principi di "Appropriateness"***

FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



PER ULTERIORI APPROFONDIMENTI

AUSL di Modena si è avviata la socializzazione dei presupposti di fondo ai vari livelli aziendali relativi ai Concetti di Gender Equality Management con approfondimenti riguardo:

- **Fattori ostacolanti le pari opportunità**
- **Svantaggio donne mercato del lavoro**
- **Posizioni apicali e Organizzazione del lavoro**
- **Divario Salariale**
- **Analisi Discriminazione Economica**
- **Part Time**
- **Congedi Parentali**

Si è condiviso l'Obiettivo Generale del Bilancio di genere e gli effetti su equità, efficienza, economicità ed appropriatezza

La costituzione del Gruppo esecutivo a conduzione CUG

La scelta tipologia BG Consuntivo-Gender Auditing

La scelta delle strutture di applicazione e servizi coinvolti.

l'Impostazione KPI indicatori e target – Ipotesi in progress

#forumpa2023



In collaborazione con



FORUM PA 2023

«PA SOSTENIBILE 2023»

Inclusione, empowerment e persone



ANAGRAFICA DEL REFERENTE

Nome e Cognome: dott.ssa Milena Casalini

Email: m.casalini@ausl.mo.it

Altre informazioni: presidente CUG AUSL Modena

#forumpa2023



In collaborazione con

